
ALDI MAGYARORSZÁG

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS STRATÉGIA



Tartalom

1. A Vállalatról	2
2. Rendszerszintű átvilágítási megközelítésünk.....	4
3. Emberi jogok.....	9
4. Párbeszéd az érdekelt felekkel.....	13
5. Az ALDI üzleti partnerei.....	15

1. A Vállalatról

1.1. Elkötelezettség

Az ALDI Magyarország az ALDI SOUTH („ALDI”) globális ellátási láncokat működtető nemzetközi vállalatcsoport tagjaként elkötelezett az emberi jogok és a környezet tiszteletben tartása iránt, és ezt figyelembe veszi a saját tevékenységei során és az ellátási láncokban is a nemzetközi normáknak megfelelően. Az ALDI úgy véli, hogy a hosszú távú üzleti siker csak akkor biztosítható, ha az emberi jogok és a környezet iránti felelősséget elismerik és tiszteletben tartják. Ennek megfelelően az ALDI kidolgozott egy átvilágítási megközelítést, amely az ellátási lánc minden pontján valamennyi, emberi jogokat és környezetet érintő beszerzési politikát, követelményt és folyamatot szabályozza.

1.2. Alapelveink

Egyszerűség, következetesség, felelősség – ezek az alapértékeink. Üzleti modellünk egyszerű: kiváló minőség a legjobb áron, tisztességes termékkínálat, valamint hatékony üzleti folyamatok. Minden tevékenységünk során felelősséget vállalunk vásárlóink, üzleti partnereink, alkalmazottjaink, a közösség és a környezet iránt. **„Tegyük ma a holnapért!”**

1.2.1. Vásárlók

Vásárlóinknak minőségi termékeket kínálunk a legjobb áron. Vásárlóink igényei vezetnek bennünket, nagyra értékeljük visszajelzéseiket és ötleteiket. A mi felelősségünk, hogy a kiválasztott termékkínálatot úgy alakítsuk, hogy az megfeleljen vásárlóink mindennapi igényeinek. Számunkra a minőség magában foglalja a vásárlók biztonságát, egészségét és jóllétét, valamint termékeink és előállításuk fenntarthatóságát. Termékeink biztonsága az egyik legfontosabb kötelezettségvállalásunk vásárlóink felé. Az ALDI-nál a biztonsági és minőségirányítási irányelveink és folyamataink megfelelnek a fogyasztóvédelmi jogszabályoknak, illetve több ponton meg is haladják azokat. Vásárlóink számára egészséges és fenntartható életmódot szolgáló lehetőségeket szeretnénk kínálni. Munkatársaink és szállítóiink azon dolgoznak, hogy javítsák az általunk kínált termékek összetételét és tápérték-profilját. Arra törekszünk, hogy – figyelembe véve a termék életciklusát – folyamatosan csökkentsük az erőforrás-intenzitást és az ökológiai hatást, miközben a szociális normáknak való megfelelést is javítsuk. Szeretnénk lehetővé tenni vásárlóink számára, hogy megalapozott döntéseket hozzanak, pontos és átlátható információkkal látva el őket a termékek egyértelmű címkézése és a közvetlen vásárlói kommunikáció révén.

1.2.2. Ellátási lánc

A fenntartható beszerzési gyakorlatok elengedhetetlenek üzletünk hosszú távú sikeréhez. Felelősséget vállalunk globális ellátási láncainkban és az árucikkeink előállítása során felhasznált erőforrásokért. Törekvésünk, hogy minden termékünk fenntartható módon készüljön. Termékeink ellátási láncában – a nyersanyagoktól a végfelhasználóig – figyelembe vesszük a környezeti és társadalmi kritériumokat, az állatjóllétet is beleértve. Nyersanyaggyártásunk tekintetében törekszünk arra, hogy termékeink, csomagolóanyagaink és a működésünkhöz szükséges erőforrásaink fenntartható termelésből, erdőgazdálkodásból, feldolgozóiparból, állattenyésztésből, halászatból, valamint műanyaggyártásból és energiatermelésből származzanak. Szállítóiink számára

tisztességes és megbízható üzleti partnerek vagyunk. Együtt és más érdekelt felekkel együttműködve a teljes ellátási láncban elkötelezettek vagyunk az élet- és munkakörülmények javítása mellett. Elvárásainkat világosan megfogalmazzuk minden beszállítónk és üzleti partnerünk felé. Beszállítóinkkal együtt dolgozunk a nagyobb átláthatóság és a folyamatos javítás érdekében az ellátási láncban belül. Arra törekszünk, hogy növeljük a termékeinkben felhasznált fenntartható erőforrások arányát, és minimalizáljuk már a termelés során felmerülő negatív ökológiai és társadalmi hatásokat. A teljes ellátási lánc tekintetében elkötelezettek vagyunk a szociális és környezetvédelmi normák bevezetése és továbbfejlesztése mellett. Üzleti partnereink felé elvárt fenntarthatósági standardok beszállítói szerződéseink szerves részét képezik.

1.2.3. Emberek

Munkavállalóink jelentik a sikerünk kulcsát. Ők azok, akik nap mint nap meghatározzák az ALDI üzletvitelét, és megkülönböztetnek minket versenytársainktól. Munkatársaink és vásárlóink egyediségének megértése, tisztelete és megbecsülése erősebbé tesz bennünket. Ezért elkötelezettek vagyunk egy olyan befogadó kultúra kiépítése mellett, amely a sokszínűséget minden formájában értékeli. A felelősségvállalás alapértékünk, és biztosítja, hogy tisztességesen bánjunk munkatársainkkal, vásárlóinkkal és partnereinkkel. Globális kiskereskedőként arra törekszünk, hogy képviseljük és kiszolgáljuk a közösségeknek az igényeit, amelyekben működünk, és jobbá tegyük a világot, amelyben élünk. Minden nap arra törekszünk, hogy befogadó, biztonságos, támogató és hatékony munkakörnyezetet alakítsunk ki, és minden tevékenységünkben tisztességesek legyünk és felelősséggel járjunk el. Munkatársaink elkötelezettsége teszi lehetővé, hogy a lehető legnagyobb értéket nyújtsuk vásárlóinknak – a minőség és az ár tekintetében is. Delegáljuk a felelősséget, és megadjuk munkatársainknak a szükséges autonómiát az önálló döntéshozatalhoz. Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy minden munkatársunk megkapja az egyéni személyes fejlődés és tovább fejlődés lehetőségét – származástól, vallástól és ideológiától, kortól, nemtől, fogyatékosságtól vagy szexuális irányultságtól függetlenül. Közösén alakítjuk ki a tanulás és a személyes fejlődés kultúráját. A hosszútávú munkakapcsolatok fenntartására és arra összpontosítunk, hogy munkatársainkat az életük különböző szakaszaiban támogassuk. Vonzó javadalmazással és a kivételes egyéni teljesítmény elismerésével lehetővé tesszük számukra, hogy vállalatunk sikerének részesei legyenek.

1.2.4. Közösség

Az ALDI a közösség része. Számunkra a fenntarthatóság azt jelenti, hogy a közösséghez pozitívan járulunk hozzá azáltal, hogy képességeinket és erőforrásainkat az alaptevékenységünkön túl is alkalmazzuk. Közösségi tevékenységeink célja a fenntartható társadalmi hatás elérése. Ezt úgy érjük el, hogy hosszú távú partnerségeket kötünk jótékonyági szervezetekkel, és a legfontosabb kérdésekre és célcsoportokra összpontosítunk. A közjavakba való stratégiai befektetésünket kiegészíti a helyi és regionális kezdeményezések finanszírozása a helyi közösségekben. A jótékonyági szervezeteket pénzügyi támogatással és/vagy termékadományokkal támogatjuk. Ezen túlmenően, jótékonyági szervezeteket is támogatunk a rendelkezésünkre álló egyéb erőforrások felhasználásával – munkatársaink idejét és készségeit is beleértve. Azon országokban, ahol az ALDI jelen van, elkötelezettek vagyunk az egészségügy és az oktatás javítása mellett,

továbbá más társadalmi és ökológiai ügyeket is támogatunk azzal a céllal, hogy hozzájáruljunk a fenntartható fejlődéshez.

1.2.5. Környezetvédelem

Üzleti tevékenységünk jelentős hatással van az éghajlatra és a környezetre. Ez nemcsak az általunk értékesített termékek, hanem az egész működésünk eredménye, az épületek felépítésétől és üzemeltetésétől kezdve az áruszállításig. Célunk, hogy a teljes üzleti tevékenységünk ökológiai lábnyomát minimalizáljuk. Elköteleztük magunkat az iránt, hogy az üvegházhatású gázok kibocsátását folyamatosan csökkentjük. A teljes vállalatban folyamatosan növeljük az energiahatékonyságot, hogy minimalizáljuk a hűtőközegek globális felmelegedésre gyakorolt hatását, javítsuk a logisztikai hatékonyságot, megújuló energiákat használunk fel, és támogassuk a klímavédelmi projekteket. A csökkentés, újrafelhasználás és újrahasznosítás elve vezérel bennünket. Építésszekkel, tervezőmérnökökkel és építőipari cégekkel szorosan együttműködve innovatív koncepciókat valósítunk meg, hogy folyamatosan csökkentjük üzleteink, elosztóközpontjaink és vállalati adminisztrációs épületeink éghajlati és környezeti hatásait.

1.2.6. Megvalósítás és elszámoltathatóság

A fenntarthatósági alapelvek minden alkalmazottra vonatkoznak. Az ALDI minden vállalata konkrét célok kitűzésével és megfelelő intézkedések végrehajtásával biztosítja az elvek betartását. Rendszeresen beszámolunk fenntarthatósági teljesítményünkről – belső kommunikációval a munkatársaink irányába, és a nyilvánosság felé is.

2. Rendszerszintű átvilágítási megközelítésünk

2.1. Hatálya

Az ALDI átvilágítási megközelítését annak érdekében alkalmazzuk, hogy biztosítsuk az emberi jogok és a környezetvédelem terén vállalt kötelezettségeink teljesülését. Az ALDI kötelezettségvállalása kiterjed minden olyan esetleges kedvezőtlen hatásra, amelyet az ALDI saját üzleti tevékenységei és üzleti partnerei okoznak, illetve amelyhez hozzájárulnak, valamint amely közvetlenül kapcsolódik saját és üzleti partnerek üzleti tevékenységéhez. Ez magában foglalja az ALDI-val üzleti kapcsolatban álló valamennyi vállalkozást, amely szolgáltatásokat nyújt, beleértve az árukat és a nem viszonteladásra szánt árukat is. Az ALDI elvárja munkatársaitól, valamint közvetlen és közvetett üzleti partnereitől a teljesellátási lánc során az emberi jogok és a környezetvédelmi normák tiszteletben tartását, valamint annak biztosítását, hogy minden üzleti tevékenység megfeleljen a kötelezettségvállalásunknak. Miközben célunk a kockázatok megelőzése és mérséklése, vállaljuk, hogy amennyiben az ALDI tevékenységei jogsérelmet okoztak, javító-intézkedéseket teszünk, és biztosítjuk, hogy az ALDI üzleti partnerei által okozott és/vagy általuk elősegített jogsértések esetén is történjenek javító-intézkedések.

2.2. Fenntarthatósági követelmények

Az ALDI vállalja és megköveteli üzleti partnereitől, hogy betartsák az összes vonatkozó törvényt azokban az országokban és régiókban, ahol működnek. A jogszabályi megfelelésen túl az ALDI fenntarthatósági szabványai meghatározzák az összes üzleti partnerrel szemben támasztott legfontosabb fenntarthatósági elvárásokat. Az ALDI a fenntarthatósággal és a felelős beszerzéssel kapcsolatos ellátási lánc-specifikus követelményeket is beépíti az üzleti partnereivel kötött szerződéses megállapodásokba. Amennyiben az alkalmazandó jogszabályok és/vagy az ALDI követelményei a nemzetközi szabványoktól eltérő normákat határoznak meg, mint például az Egyesült Nemzetek Szervezetének (ENSZ) vonatkozó egyezményei és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményei, az ALDI-nak és üzleti partnereinek - az alkalmazandó jogszabályok által megengedett mértékben - be kell tartaniuk azokat az elveket, amelyek a legmagasabb szintű védelmet biztosítják a potenciálisan érintett jogtulajdonosok, például a munkavállalók és a közösségek, valamint a környezet számára. Határozottan hiszünk abban, hogy az együttműködés a siker kulcsa, és elvárjuk, hogy üzleti partnereink az ALDI ellátási láncolataiban továbbadják követelményeinket üzleti partnereiknek.

2.3. Kockázatelemzések és hatásvizsgálatok

Folyamatosan értékeljük tevékenységeink tényleges és potenciális hatását az emberi jogok és a környezeti szempontok tekintetében a különböző ellátási láncaink mentén. Ez a folyamat magában foglalja mind az ALDI ellátási láncainak egészére vonatkozó rendszeres fenntarthatósági kockázatelemzéseket, mind pedig szükség esetén ad hoc kockázatelemzéseket, valamint a kiválasztott eredetű termékek és összetevők esetében releváns hatásvizsgálatokat. Ezek az értékelések mélyebb megértést nyújtanak az egyes ellátási láncok különböző termelési szakaszaihoz kapcsolódó konkrét hatásokról és kockázatokról. Az ALDI átfogó fenntarthatósági kockázatelemzése, amelyet rendszeresen végeznek és frissítenek, valamennyi terméket és összetevőt figyelembe vesz. A kockázatot olyan tényezők alapján számítják ki, mint a származási ország, a gyártás során alkalmazott ipari és mezőgazdasági folyamatok, a felhasznált nyersanyagok és az ALDI vásárlási volumene. Az emberi jogi és környezetvédelmi szempontokra vonatkozó ország- és termékspecifikus kockázati pontszámok nyilvánosan elérhető indexeken, auditadatokon és beérkezett panaszokon, valamint a vállalat belső adatain alapulnak. Kockázatelemzéseink a következő emberjogi és környezeti kockázatokat azonosították, amelyek különösen kiemelkedőek a különböző ellátási láncainkban, és ennek megfelelően építettük be őket szélesebb körű irányelveinkbe és irányítási rendszereinkbe:

- Diszkrimináció
- Egyesülési szabadság
- Kényszermunka
- Gyermekmunka
- Munkahelyi egészségvédelem és biztonság
- Bérek és jövedelem
- Erdőirtás és földhasználati jogok
- Vízellátás

2.4. Megelőzés és mérséklés - Kockázatkezelés

A kockázatelemzések eredményei alapján intézkedéseket hajtunk végre a kockázatok kezelésére, valamint a legjelentősebbek prioritizálása mellett az azonosított lehetséges káros hatások megelőzésére és mérséklésére. Ezeket az intézkedéseket évente és eseti alapon felülvizsgáljuk, és folyamatosan frissítjük, hogy megfeleljenek az elemzéseink eredményei alapján felmerülő új prioritásoknak.

Az intézkedések többek között a következőket tartalmazzák:

- Az ALDI üzleti partnereinek fenntarthatósági szabványainak, valamint az ALDI üzleti partnereire vonatkozó fenntarthatósággal és vállalati felelősségvállalással kapcsolatos egyéb szerződéses követelmények végrehajtása.
- Beszerzési gyakorlatunk folyamatos javítása az emberi jogokra és a környezetre gyakorolt kedvezőtlen hatások kezelése érdekében a pályázati eljárás során.
- Az ellátási láncokra vonatkozó auditálási és tanúsítási követelmények, az azonosított kockázatok alapján.
- Célok és kulcsfontosságú teljesítménymutatók (KPI-ok) kidolgozása a beszerzési részlegünkkel közösen az előrehaladás nyomon követése és a további intézkedések meghatározása érdekében.
- Képzések és e-learningek biztosítása munkatársaink és üzleti partnereink számára a legfontosabb kiemelkedő kockázatok általános megértésének erősítése érdekében.
- A kiemelt áruforgalmi csoportok beszállítóinak emberi jogi és környezetvédelmi megfelelőségének értékelése (a kockázatértékelésünkben azonosítottak szerint) a vállalati felelősségvállalási beszállítói értékelés (CRSE) révén.
- Saját helyszíni auditok elvégzése a kiemelt fontosságú árucsoportok esetében az ALDI fenntarthatósági értékelésén (ASA) keresztül.
- Az ellátási lánc átláthatósága a kiemelt fontosságú árucsoportok egyes termékei esetében.¹
- A belső folyamatokra vonatkozó emberi jogi normákat meghatározó irányelvek végrehajtása, beleértve a tisztességes munkaerő-felvételi eljárásokat, valamint a kényszermunka és a gyermekmunka ellen tett intézkedéseket, és az alkalmazottak számára az aggályok felvetésére szolgáló lehetőséget.
- Intézkedéseink hatékonyságának éves értékelése.
- Részvétel több érdekelt fél részvételével zajló kezdeményezésekben, amennyiben a közös erőfeszítések nagyobb mértékben járulnak hozzá az iparági szintű változáshoz.
- Projektek végrehajtása a származási országokban. Úgy véljük, hogy az átláthatóság az emberi jogi és környezetvédelmi átvilágítás fontos eleme. Törekvéseket kezdeményeztünk annak érdekében, hogy nagyobb betekintést nyújtsunk ellátási láncainkba, és nyíltan kommunikáljunk a megfelelő kockázatokról és az általunk hozott intézkedésekről. Emberi jogi és környezetvédelmi erőfeszítéseink részeként tovább fogjuk növelni az átláthatóságot. Az ALDI nemzetközi fenntarthatósági weboldalán részletes áttekintés található az ALDI

¹ [Transparency | ALDI SOUTH Group](#)

fenntarthatósággal kapcsolatos kockázatok megelőzésére és mérséklésére irányuló tevékenységeiről.

Ezenkívül minden ALDI-országban rendelkezésre áll egy AlertLine vagy egy bejelentővédelmi ügyvéd, akihez a belső és külső felek emberi jogi és környezetvédelmi témákkal kapcsolatos panaszai és sérelmei intézhetők.² Az ALDI támogatja és aktívan foglalkozik a környezeti és emberi jogi visszaélésekkel kapcsolatos ismert sérelmek orvoslásával. Az emberi jogokkal és környezeti hatásokkal kapcsolatban beérkezett ismert sérelmeket a megfelelő korrekciós intézkedéseken túlmenően figyelembe kell venni a kockázatelemzésünkben, valamint az intézkedések, képzések és üzleti folyamatok kidolgozásában. Az ALDI folyamatosan nyomon követi és felülvizsgálja a panaszkezelési mechanizmus hatékonyságát. Kockázati helyzetek vagy korlátozásokra utaló jelek miatti jelentős változások esetén ad hoc felülvizsgálatokat végeznek.

2.5. Helyreállító intézkedések

Komolyan vesszük a tényleges káros hatásokkal kapcsolatos minden esetet és állítást, függetlenül attól, hogy azt az ALDI alkalmazottai, a termelési helyszíneken dolgozók, az auditáló partnerek, harmadik fél auditorok, üzleti partnerek, a civil társadalom, a média vagy más érdekelt felek jelentik. Ha megállapítjuk, hogy üzleti tevékenységeink emberi jogi és környezeti kockázatokat okoznak vagy azokhoz hozzájárulnak, megfelelő korrekciós intézkedéseket teszünk. Amennyiben az ALDI közvetett módon kapcsolódik kockázatokhoz és káros hatásokhoz, az ALDI igyekszik együttműködni üzleti partnereivel az azonosított tényleges káros hatások kezelése érdekében. Szorosan együttműködünk üzleti partnereinkkel a működésünkhöz és termékeinkhez kapcsolódó tényleges káros hatások orvoslása érdekében. A kockázat súlyosságát figyelembe véve különböző intézkedéseket határoztunk meg ezekre az eseményekre, többek között a következőket:

- Helyreállító cselekvési tervek (CAP) kidolgozása konkrét határidőkkel a megállapítások kezelésére és a tényleges káros hatások orvoslására.
- A belső folyamatok kiigazítása, például a beszerzési gyakorlatok megváltoztatása, további képzések és auditok, gyorsreagálási rendszer a Gyermekjogi és Üzleti Központtal együttműködve, hogy azonnal és megfelelően tudjunk reagálni, ha a beszállítói láncainkban gyermekmunkát találunk.
- Közvetlen és közvetett üzleti partnerek ideiglenes felfüggesztése az ALDI-val folytatott üzleti tevékenységből.
- Végső megoldásként közvetlen és közvetett üzleti partnerek kizárása az ALDI-val folytatott üzleti tevékenységből.

2.6. Felépítés és Felelősségi körök

Az ALDI SOUTH Csoport globális beszerzési (GS) és nemzetközi fenntarthatósági (ISUST) vezérigazgatója felügyeli fenntarthatósági stratégiánk végrehajtását. Az ISUST az ALDI SOUTH csoport nemzetközi

² [Compliance | ALDI](#)

fenntarthatósági részlege, és az ellátási láncokban megjelenő emberi jogok és a környezetvédelem területén szakértő csapatot foglalkoztat. Egyéb feladatok mellett ez a részleg vizsgálja felül az ALDI bangladesi és hongkongi vállalati felelősségvállalási (CR) egységei által végzett munkát, amelyek az ALDI SOUTH csoport beszállítói láncában a körülmények helyszíni ellenőrzését végzik. Az ISUST ügyvezető igazgatója heti rendszerességgel közvetlenül a vezérigazgatónak tesz jelentést. A vezérigazgató ezáltal szoroson nyomon követheti az új fejleményeket, és rendszeresen felülvizsgálhatja és jóváhagyhatja a kulcsfontosságú kérdésekkel kapcsolatos intézkedéseket.

A megvitatott kulcsfontosságú kérdések részletei többek között a következők:

- a globális ellátási láncokra vonatkozó emberi jogi és környezeti átvilágítási stratégiánk,
- az átvilágítási jogszabályok támogatása,
- az emberi jogi és környezeti kockázat- és hatásvizsgálatok eredményei,
- a kiemelkedő kockázataink kezelésére irányuló projektek, mint például a gyermekmunka és a kényszermunka, valamint a megélhetési jövedelem projektek.

Az ALDI SOUTH csoporton belül a Nemzetközi Fenntarthatósági Bizottság, amelynek elnöke a Globális Beszerzési (GS) és Nemzetközi Fenntarthatósági (ISUST) vezérigazgató, és amely a vállalatcsoport valamennyi tagországának ügyvezető igazgatóiból áll. Ez a bizottság hozza meg a végső döntést azokról az fenntarthatósági elvárásokról, amelyeknek az ALDI valamennyi országának meg kell felelnie, továbbá jóváhagyja a nemzeti célkitűzéseket és intézkedéseket a stratégia keretében, és figyelemmel kíséri az előrehaladást. Nemzeti szinten az ALDI National Sustainability (NSUST) osztálya határozza meg a hazai célkitűzéseket és intézkedéseket, koordinálja a nemzetközi és lokális intézkedések végrehajtását, valamint nyomon követi az előrehaladást és teljesítménymutatókat. Az ALDI SOUTH csoport ALDI országos ügyvezető igazgatói felelősek a Fenntarthatósági stratégia végrehajtásának, és az egyéb követelményeknek való megfelelés felügyeletéért, hatáskörükön belül. Minden országban, ahol az ALDI jelen van, megtalálható fenntarthatósági osztály, amik támogatják a nemzeti beszerzési részlegeket az emberi jogokkal, beszerzéspolitikai elvárásokkal és a környezetvédelmi átvilágítással kapcsolatos intézkedések koordinálásában.

Magyarországon az ALDI vállalati struktúrája transzparens és hatékonyan biztosítja a fenntarthatósági irányelvek és stratégiák implementációját, valamint az információ áramlást a vállalat különböző szintjei és osztályai között.

2.7. További fejlesztés

Az ALDI tisztában van azzal, hogy az emberi jogi és környezetvédelmi átvilágítás egy folyamat, és elkötelezett a szüntelen fejlődés elve mellett. Rendszeresen kiértékeljük, hogyan javíthatjuk és erősíthetjük az emberi jogi és környezetvédelmi kérdések kezelésével kapcsolatos megközelítésünket, ami magában foglalja szabványaink és politikáink rendszeres felülvizsgálatát. Ezt a szakpolitikai nyilatkozatot évente vagy szükség szerint eseti alapon frissítjük. Folyamatainkat és eredményeinket dokumentáljuk és ennek megfelelően 7 évig tároljuk.

2.8. Az ALDI minőségbiztosítási rendszere kiterjed:

1. az ALDI szakmai tevékenységéhez kapcsolódó élelmiszer-minőségi és élelmiszerbiztonsági jogszabályi előírások, az alkalmazott szabványokban meghatározott követelmények, nemzeti útmutatók és szakmai iránymutatások teljesülésére és az azokat igazoló dokumentumok vizsgálatára;

2. az ALDI által forgalomba hozott, tárolt, szállított, forgalmazott élelmiszer jogszabályokban, gyártmánylapon, vagy egyéb előírásokban meghatározott élelmiszer-minőségének és élelmiszer-biztonsági megfelelőségének rendszeres vizsgálatára, igazolására;
3. az ALDI által alkalmazott élelmiszer-biztonsági, minőségirányítási rendszer működtetésére, fejlesztésére, beleértve az e tevékenységekhez kapcsolódó dokumentumok ellenőrzését, amennyiben az élelmiszer-vállalkozás ilyennel rendelkezik;
4. a forgalomba hozni kívánt előre-csomagolt és nem előre-csomagolt saját márkás élelmiszer jelölésének tervezésére és a jelölés alkalmazása megfelelőségének vizsgálatára;
5. a gyártói/beszállítói önellenőrzés megkövetelésére a forgalomba hozni kívánt márkatermék jelölésének ellenőrzése tekintetében;
6. a forgalomba hozott feldolgozott élelmiszer fogyaszthatósági vagy minőség-megőrzési időtartamának ellenőrzésére a tárolás, ill. forgalmazás helyén
7. az ALDI szakmai tevékenységével összefüggő környezeti- és személyi higiéniai előírások betartásának felügyeletére;
8. az ALDI élelmiszerekkel kapcsolatba kerülő foglalkoztatottjainak képesítési és továbbképzési követelményeinek megfelelőségére, valamint higiéniai, élelmiszer biztonsági és minőségi ismeretekkel kapcsolatos oktatására és visszaellenőrzésére, valamint felkészültségének ellenőrzésére, felügyeletére;
9. az élelmiszer előállítás, kezelése, tárolása, csomagolása, szállítása során a felhasznált anyagok jogszabályi és egyéb előírásoknak való megfelelősége megállapítására, és az ezek megfelelőségét alátámasztó dokumentumok vizsgálatára;
10. az ALDI által felhasznált alap- és segédanyagok és ivóvíz biztonságának, minőségének a vonatkozó jogszabályokban meghatározott rendszeres vizsgálatára, felügyeletére, beleértve a vizsgálati eredményeket megállapító dokumentumok ellenőrzését;
11. a felhasznált anyagok és a forgalomba hozott élelmiszerek nyomon követhetőségének, visszahívhatóságának megvalósulására;
12. az ALDI által kiszállításra kerülő élelmiszerek belső árukísérő okmányai meglétének és tartalmának felügyeletére.

Az ALDI legalapvetőbb törekvése, hogy olyan beszállítóktól szerezze be az üzleteiben forgalmazott árut, akik garantálni tudják a termékek élelmiszer-biztonsági és élelmiszer-minőségi előírásoknak való megfelelőségét. Az ALDI ennek érdekében szigorú beszerzési politikát alkalmaz, amely magában foglalja a termékspecifikációkkal (pl. mikrobiológiai) és az élelmiszerhigiénia biztosításával kapcsolatos szerződéses megállapodásokat is, és/vagy tanúsított minőségirányítási rendszer előírását. A követelmények betartásának ellenőrzése céljából az ALDI rendszeres ellenőrzéseket és laborvizsgálatokat végez, amelyek követelményei gyakran a jogszabályoknál szigorúbb elvárásokat tartalmaznak.

3. Emberi jogok

Az emberi jogok elidegeníthetetlenek és egyetemesek. Az ALDI mint globális ellátási láncokat működtető nemzetközi vállalat, elkötelezett az emberi jogok tiszteletben tartása mellett saját tevékenységei során és az ellátási láncában is. Saját kötelezettségvállalásainkon túlmenően közzétettük [„Nemzetközi állásfoglalásunkat az emberi jogi átvilágítás kötelező jogszabályairól”](#) c. dokumentumot, hogy támogassuk a jogilag kötelező érvényű, egyenlő versenyfeltételek kialakítását

az iparágon belül. Kötelezettségvállalásaink végrehajtása érdekében az ALDI átvilágítási megközelítést követ, amely az emberi jogokkal kapcsolatos valamennyi irányelvet, követelményt és folyamatot szabályozza. Ez a megközelítés összhangban van az ENSZ üzleti és emberi jogi vezérlővel, az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó iránymutatásaival és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) vonatkozó szabványaival.

3.1. Legfontosabb szabványok

2010 óta az „[ALDI Üzleti partnerek fenntarthatósági szabványai](#)” jelentik az összes beszerzett termékre és szolgáltatásra vonatkozó minimumkövetelményeinket. Ezek olyan témákat érintenek, mint például a kényszermunka, a gyermekmunka és a diszkrimináció nem tolerálása. Ezen túlmenően tartalmazzák a környezetvédelemre, az egyesülési szabadságra, valamint a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó követelményeket. Vannak sajátos irányelveink és állásfoglalásaink is az üzleti tevékenységünk szempontjából kiemelt fontosságú témákra vonatkozóan, amelyek mind a saját működésünkre, mind a beszállítói láncainkra vonatkoznak.

3.1.1. Gyermekmunka

„[Gyermekmunka-politikánk](#)” a gyermekmunka megelőzésével kapcsolatos elkötelezettségünket és követelményeinket, valamint a feltárt esetek orvoslását ismerteti.

3.1.2. Kényszermunka

„[Kényszermunkára vonatkozó nemzetközi politikánk](#)” hangsúlyozza az ALDI álláspontját, miszerint a szolgátság vagy rabszolgaság, illetve a kényszermunka, a rabszolgasorba kényszerítés, a rabszolgasorba adás, az emberkereskedelem vagy a nem önkéntes munka bármely formája elfogadhatatlan.

3.1.3. Nemek közötti egyenlőség

A „[Nemek közötti egyenlőségre vonatkozó nemzetközi politikánk](#)” meghatározza az ALDI elkötelezettségét a nemek közötti egyenlőség mellett. Például az azonos pozícióban az azonos szolgálati évvel rendelkező kollegáink, nemtől függetlenül azonos bérezésben részesülnek. A 2021-ben elindított „[Cselekvési tervünk](#)” leírja a kulcsfontosságú kérdésekkel kapcsolatos intézkedéseinket, beleértve a nemi alapú erőszakot és zaklatást, a munkahelyi egészséget és biztonságot, valamint a nők képviseletét.

Az ALDI Fenntarthatósági intézkedéseinek alapja az ellátási lánc átláthatóságának biztosítása. Az ALDI által forgalmazott termékek eredetének ismerete elengedhetetlen ahhoz, hogy a vállalat biztosítani tudja a beszállítókkal szemben támasztott követelményeknek való megfelelést, elemezze a kockázatokat, ellenőrizze, valamint projektjeit végrehajtsa. Az ALDI üzleti partnereivel szorosan együttműködve igyekszik növelni az ellátási láncának átláthatóságát, továbbá hogy jobban megismerhesse minden egyes értékesített termék eredetét és a felhasznált nyersanyagokat.

3.2. Azonosítás és prioritások meghatározása

3.2.1. A kockázatok azonosítása

Az ALDI törekszik az emberi jogokra gyakorolt olyan kedvezőtlen hatások kezelésére, amelyeket üzleti tevékenységeink okozhatnak, amelyekhez hozzájárulhatnak, illetve amelyekhez közvetlenül kapcsolódhatnak. Az ALDI kockázatelemzéseket és emberi jogi hatásvizsgálatokat végez a beszállítói láncainkban fennálló tényleges és potenciális

kockázatok azonosítása érdekében. Kockázatelemzéseinek eredményei alapján azonosíthatók a legfontosabb kiemelkedő kockázati témák, terméktípusok és országok, amelyek prioritást igényelnek.

3.2.2. Emberi jogi hatásvizsgálatok

Az ALDI kötelezettséget vállalt arra, hogy 2025-ig tizenkét átfogó [emberi jogi hatásvizsgálatot](#) (HRIA) végez. Ezek az értékelések szigorú módszertani megközelítést követnek, amely kiterjedt háttérkutatót és a jogvédőkkel való együttműködést foglal magában. A HRIA-k segítenek azonosítani, megérteni és értékelni üzleti tevékenységeink lehetséges és tényleges káros hatásait a munkavállalókra és más érintett jogtulajdonosokra, például a közösség tagjaira, a kisbirtokos gazdákra és a nőkre. Eddig három HRIA eredményét tettük közzé a kiválasztott, kiemelt fontosságú ellátási láncokban: Avokádó Peruból, brazil dió Bolíviából és kávé Brazíliából.

3.3. Integráció és fellépés

Kockázatelemzéseink és hatásvizsgálataink alapján prioritásként kezeljük a beszállítói láncunkban az emberi jogokra gyakorolt lehetséges negatív hatások megelőzésére, enyhítésére és orvoslására irányuló intézkedéseket. A legjelentősebb kockázatokat rangsoroljuk, és a legnagyobb kockázatot jelentő ellátási láncainkra összpontosítunk.

3.3.1. A negatív hatások megelőzése és mérséklése

Az azonosított kockázatok megelőzésére és mérséklésére irányuló intézkedések többek között a következők:

- Szerződéses követelmények végrehajtása és kapacitásépítés a fenntarthatósági témákban az ALDI beszerzési részlegei és üzleti partnerei számára.
- Beszerzési gyakorlatunk kiigazítása az emberi jogokra és a környezetre gyakorolt kedvezőtlen hatások kezelése érdekében.
- Auditálási és tanúsítási követelmények az ellátási láncok számára az azonosított kockázat alapján.
- Harmadik fél által a termelőüzemekben végzett szociális auditok ellenőrzése és felülvizsgálata a Globális Szociális Monitoring Programunk (SMP) keretében. Az elfogadott szabványok közé tartoznak az amfori BSCI, a Sedex/SMETA, az SA8000 és más iparág-specifikus szabványok.
- A kockázatértékeléseinkben azonosított, kiemelt fontosságú termékek beszállítóinak emberi jogi és környezetvédelmi megfelelésének értékelése a Vállalati felelősségvállalás Beszállítói Értékelés (CRSE) révén.
- Helyszíni auditok elvégzése kiemelt fontosságú termékek esetében az ALDI Fenntarthatósági Értékelések (ASA) révén.

Vállalati felelősségvállalási beszállítói értékelés (CRSE)

Az ALDI ahhoz, hogy hosszú távú kapcsolatokat biztosítson és fenntartson olyan üzleti partnerekkel, akik megfelelő vagy kiemelkedő fenntarthatósági teljesítményt nyújtanak, valamint a folyamatos fejlődés támogatása érdekében, évente beszállítói értékelést végez. Ez a megközelítés túlmutat egyszerű auditokon, mutatókat alkalmaz

üzleti partnerei társadalmi és környezetvédelmi megfelelőséget kezelő rendszereik, valamint gazdasági vagy termelési létesítményeik teljesítményének megismerésére. Az eredményeket az ASA-kon keresztül és a szerződéses fenntarthatósági követelményeink alapján ellenőrizzük. Fenntarthatósági követelményeink üzleti partnereinket A-tól D-ig értékelik. Előnyt biztosítunk az A és B minősítésű beszállítókat, míg a D minősítésű beszállítókat töröljük a listáról, ha következetesen nem javulnak.



Célkitűzéseink:

1. Az irányelv hatálya alá tartozó termékek valamennyi beszállítójának éves felülvizsgálati folyamaton kell átesnie, hogy értékeljük az ALDI fenntarthatósági követelményeinek való megfelelést.
2. Üzleti partnereink fenntarthatósággal kapcsolatos ismereteinek és nyomon követési képességének javítása, lehetővé téve, hogy megfeleljenek fenntarthatósági követelményeinknek a teljes ellátási láncban.
3. Hosszú távú kapcsolatok kialakítása olyan stratégiai üzleti partnerekkel, akik jól teljesítenek a fenntarthatóság tekintetében (A és B besorolású üzleti partnerek).

3.3.2. Panaszkezelési mechanizmusok

Minden ALDI-országban van egy AlertLine vagy bejelentővédelmi ügyvéd, amelyhez belső és külső felek fordulhatnak az emberi jogi és környezetvédelmi kérdésekkel kapcsolatos panaszokkal és sérelmekkel. Az alábbi linken keresztül juthat el a megfelelő panaszkezelési csatornánkhoz: [ALDI Hungary](#)

Emellett a civil társadalommal és az iparági érdekeltekkel együttműködve támogatjuk a termelő országokban a több érdekelt felet érintő panaszmechanizmusok létrehozását és végrehajtását olyan projektek révén, mint az amfori SPEAK FOR CHANGE program, a pártatlan munkavállalói munkahelyi biztonsági és egészségügyi panaszmechanizmus (RMG Fenntarthatósági Tanács; RSC), a fenntartható palmaolaj kerekasztal (RSPO)

panaszrendszere és az Issara Worker Voice program. Az érintett jogtulajdonosok ezeken a csatornákon keresztül nyújthatnak be panaszokat, beleértve az ALDI vagy az ALDI közvetlen és közvetett üzleti partnereinek bármely intézkedése által okozott, ahhoz hozzájáruló vagy azzal közvetlenül összefüggő emberi jogi jogsértésekkel kapcsolatos panaszokat is.

3.3.3. Negatív hatások helyreállítása

Komolyan veszünk minden állítást és negatív hatásokkal kapcsolatos esetet. Ha megállapítjuk, hogy üzleti tevékenységünk emberi jogokkal kapcsolatos kedvezőtlen hatásokat okoz vagy azokhoz hozzájárul, megfelelő korrekciós intézkedéseket teszünk. Amennyiben az ALDI közvetett módon kapcsolódik kockázatokhoz és kedvezőtlen hatásokhoz, igyekszünk együttműködni üzleti partnereinkkel az azonosított kedvezőtlen hatások kezelése érdekében. A helyreállító intézkedések közé tartoznak:

- Javító intézkedési tervek kidolgozása konkrét határidőkkel a megállapítások kezelésére és a tényleges kedvezőtlen hatások orvoslására.
- A kedvezőtlen hatások enyhítése és a hosszú távú javítás végrehajtása érdekében a javító partnerekkel, a több érdekelt fél részvételével zajló kezdeményezésekkel és a helyi szervezetekkel való együttműködés.
- A belső folyamatok kiigazítása, például a beszerzési gyakorlatok megváltoztatása, gyorsreagálási rendszer a „The Centre for Child Rights and Business”-szel együttműködve, hogy azonnal és megfelelően reagáljunk, ha a beszállítói láncainkban gyermekmunkát észlelünk.
- Közvetlen és közvetett üzleti partnerek átmeneti felfüggesztése az ALDI-val folytatott üzleti tevékenységből.

4. Párbeszéd az érdekelt felekkel

A jelentős hatás elérése érdekében széles körű partnerségeket alakítottunk ki olyan szervezetekkel, mint a beszállítók, gyártók, kiskereskedők, kormányok és nem kormányzati szervezetek, hogy növeljük befolyásunkat és összehangoljuk az emberi jogi átvilágítással kapcsolatos megközelítéseinket.

4.1. Tagságok és partnerségek

4.1.1. Etikus Kereskedelmi Kezdeményezés (ETI) (2019 óta)

Az ETI vállalatok, szakszervezetek és civil szervezetek globális szövetsége, amely a munkavállalók jogainak tiszteletben tartását támogatja. Az ALDI SOUTH csoport 2022 júliusában teljes jogú tagként csatlakozott, elismerve az ALDI etikus kereskedelemre és a munkavállalók életének pozitív megváltoztatására irányuló erőfeszítéseit. „Üzleti partnereink fenntarthatósági szabványai” összhangban vannak az ETI alapkódexével.

4.1.2. amfori (2008 óta)

Az amfori több mint 40 éve a nyílt és fenntartható kereskedelem vezető globális üzleti szövetsége. Küldetése, hogy támogassa minden egyes tagját az emberi jogok előmozdításában, a természeti erőforrások felelős felhasználásában és a nyílt

kereskedelem globális előmozdításában. Az ALDI SOUTH csoport 2008-ban csatlakozott a Business Social Compliance Initiative (BSCI) kezdeményezéshez. Az ALDI elfogadja a BSCI-t, mint a termelőüzemek egyik legfontosabb auditálási szabványát a szociális ellenőrzési programunkhoz, részt vesz az amfori munkacsoportokban, és partner a „Speak for Change” panaszkezelési mechanizmus programban.

4.1.3. Sedex (2017 óta)

A Sedex az etikus kereskedelmi szolgáltatások globális vezetője, amely világszerte elkötelezett az ellátási láncok munkakörülményeinek javítása mellett. A Sedex gyakorlati eszközöket, szolgáltatásokat és közösségi hálózatot biztosít, hogy segítse a vállalatokat felelős és fenntartható üzleti gyakorlatuk javításában és a fenntartható beszerzésben. Az ALDI 2017-ben lett tag és a Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) szabványt alkalmazza a termelőüzemek auditálásánál a Szociális Monitoring Programunkban.

4.1.4. Az ENSZ Női szerepvállalási elvei (WEPs) (2021 óta)

Az ALDI SOUTH csoport és az ALDI Nord csoport partnerséget kötött az UN Women, az amfori és más vezető európai vállalatokkal a nemek közötti sokszínűség és befogadás fokozása érdekében a „Női szerepvállalási elvek (WEPs) aktiváló program” keretében. A program célja, hogy segítsen csökkenteni a nemek közötti különbségeket a magánszektorban, miközben üzleti értéket teremt azáltal, hogy biztosítja az üzleti vezetők számára a nemek közötti egyenlőséget, mint a vállalatok és globális ellátási láncuk alapját.

4.1.5. The Centre for Child Rights and Business (2018 óta)

A Centre for Child Rights and Business támogatja a vállalatokat a gyermekjogi, ESG és emberi jogi átvilágításban, hogy javulást érjenek el ellátási láncukban és pozitív üzleti eredményeket érjenek el. Szolgáltatásaik közé tartozik a gyermekmunka megelőzése és orvoslása, a gyermekjogi kockázatok felmérése, a fiatal munkavállalók és más kiszolgáltatott csoportok támogatása, valamint családbarát munkahelyek létrehozása az ellátási láncokban, beleértve a gyermekbarát tereket és a migráns szülők számára szervezett képzéseket. Az ALDI partnerséget kötött a Központtal a gyermekmunka elleni küzdelem stratégiáinak kidolgozásában és értékelésében, a beszállítói láncukban talált gyermekmunka eseteinek orvoslásában, valamint a gyermekmunka megelőzését célzó helyszíni projektek végrehajtásában.

4.1.6. Issara Institute (2021 óta)

Az Issara Institute egy független, Ázsiában és az Egyesült Államokban működő nem kormányzati szervezet. Az emberkereskedelemmel és kényszermunkával kapcsolatos kérdéseket a munkavállalók hangján, partnerségen és innováción keresztül kezeli. Az ALDI SOUTH csoport 2021 áprilisa óta stratégiai partnerként együttműködik az Issara Institute-tal egy panaszmechanizmus-projekt kidolgozásában és megvalósításában Thaiföldön „Worker Voice Program” néven. Ez a program panaszmechanizmusként szolgál a munkavállalók támogatására és a munkakörülmények javítására a beszállítói láncukban a munkavállalói problémák kezelésével. Lehetővé teszi a munkavállalók

számára, hogy felemeljék szavukat, ha aggályaik vannak a munkakörnyezetükkel kapcsolatban, és hogy sérelmeikkel foglalkozzanak.

4.1.7. The Mekong Club (2021 óta)

A Mekong Club együttműködik a magánszektoralal a fenntartható gyakorlatok előmozdítása és a modern rabszolgaság elleni küzdelem érdekében világszerte. Tagként az ALDI a Mekong Klubbal együttműködve stratégiákat dolgoz ki az ellátási láncokban alkalmazott kényszermunka megelőzésére, enyhítésére és orvoslására. Az ALDI más tagokkal közösen munkacsoportokban is részt vesz, hogy megossza a legjobb gyakorlatokat, valamint forrásokat és eszközöket biztosítson az üzleti partnerek számára a kényszermunka elleni küzdelemhez.

4.1.8. Sokszínűségi Karta (2023 óta)

A Sokszínűségi Karta Magyarország, az Európai Unió által létre hívott EU Sokszínűségi Karta irányelveit követi. A Sokszínűségi Karta Magyarország aláírásának legfőbb előnye, hogy az aláíró vállalatok (mint az [ALDI Magyarország Élelmiszer Bt.](#) is) egy, az Európai Unió által életre hívott és Magyarország Kormánya által is támogatott nemzetközi kezdeményezéshez csatlakoznak, mellyel erősíthetik hazai munkáltatói megítélésüket, valamint nemzetközi jó sokszínűségi gyakorlatok megismerésére kapnak lehetőséget.

4.1.9. Állatvédelmi Kódex (2023 óta)

Először a hazai állatvédelem történetében állami és kormányzati szereplők, hatóságok és szakmai szervezetek, a tudomány, a civil állatvédelem és az állatokkal foglalkozó szolgáltató szektor képviselői közös nyilatkozatot írtak alá az Állatorvostudományi Egyetem kezdeményezésére 2021. október 4-én, az Állatok Világnapján.

A [Kódex](#) egy olyan állatvédelmi etikai szándéknyilatkozat, formálódó közösség, amelyhez minden állatokkal foglalkozó, vagy azokról kommunikáló szervezet csatlakozhat. Az ALDI büszke arra, hogy egy ilyen magasszínvonalú szakmai közösség tagja, és kiállhat egy különösen jelentőségteljes ügy mellett.

5. Az ALDI üzleti partnerei

Az ALDI üzleti partnerei felé támasztott fenntarthatósági követelmények és szabványok jelentik elvárásainkat minden olyan vállalkozással szemben, amely üzleti kapcsolatban áll az ALDI-val szolgáltatások vagy áruk - beleértve az árukat és a nem viszonteladásra szánt árukat is - nyújtásával, és amelyek követelményeit szükséges érvényre juttatni minden közvetett üzleti partnerre. Az ALDI rendszeresen felülvizsgálja ezeket a szabványokat, és folyamatos fejlesztésre törekszik.

5.1. Követelményeink

5.1.1. Átvilágítási mechanizmusok létrehozása

Az üzleti partnereknek az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően, valamint az üzleti tevékenységük nagyságrendjének és jellegének, illetve az azonosított kiemelt kockázatoknak megfelelő szinten kell az emberi jogokkal és a környezetvédelemmel kapcsolatos átvilágítást elvégezniük. Ez magában foglalhatja az emberi jogi és környezeti hatások további hatékony kivizsgálásához, megelőzéséhez, enyhítéséhez és

orvoslásához szükséges irányítási rendszerek, politikák és folyamatok bevezetését, összhangban a megállapított átvilágítási standardokkal, jogi követelményekkel és nemzetközi normákkal. Előfordulhat, hogy az ALDI kockázatelemzésre, nyomon követésre, megelőzésre és a kiemelt kockázatok orvoslására irányuló átvilágítási erőfeszítéseire kapcsolódóan segítséget kell nyújtaniuk és/vagy információt kell szolgáltatniuk. Az üzleti partnereknek proaktívan jelenteniük kell az ALDI-nak az ALDI ellátási láncában való meg nem felelés minden megerősített vagy feltételezett esetét, valamint az érintett érdekelt felek, a média, a nem kormányzati szervezetek, a hatóságok és más érintett harmadik felek részéről érkező, a feltételezett meg nem feleléssel kapcsolatos állításokat, megkereséseket vagy jogi lépésekkel való fenyegetéseket.

5.1.2. Jogi megfelelés

Minden üzleti partnernek be kell tartania az összes vonatkozó törvényt azokban az országokban és régiókban, ahol tevékenykedik, valamint az ALDI fenntarthatósággal és vállalati felelősségvállalással kapcsolatos minden további vonatkozó szerződéses követelményét. Amennyiben az alkalmazandó jogszabályok és/vagy az ALDI követelményei a nemzetközi szabványoktól eltérő védelmi normákat határoznak meg, mint például az alkalmazandó ENSZ-szerződések és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményei, az ALDI üzleti partnereinek be kell tartaniuk azokat az elveket, amelyek a lehető legnagyobb védelmet biztosítják a potenciálisan érintett jogtulajdonosok, például a munkavállalók és a közösségek, valamint a környezet számára, az alkalmazandó jogszabályok által megengedett mértékben.

5.1.3. Jogellenes foglalkoztatás tilalma

Az ALDI ellátási láncában a munkát csak jogilag kötelező érvényű munkaviszony alapján, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően lehet végezni. A munkavállalókkal szemben a rendes munkaviszonyból eredő kötelezettségek nem kerülhetők meg kizárólag munkaerő-kölcsönzéssel, alvállalkozással vagy otthoni munkavégzéssel. Otthoni munkavégzés és külső vállalkozók alkalmazása esetén az üzleti partnertől elvárják, hogy biztosítsa, hogy ezeknek a munkavállalóknak legalább a közvetlen alkalmazottakra vonatkozó minimumszabályokkal egyenértékű díjazási és munkafeltételeket biztosítson. Minden munkavállalót - függetlenül attól, hogy közvetlen alkalmazott-e vagy sem - teljes mértékben tájékoztatni kell a jogaikra, kötelezettségeikre és foglalkoztatási feltételeikre vonatkozó valamennyi releváns információról, és a munkaviszony kötelezővé válása előtt tájékozott beleegyezésüket kell adniuk. Szükség esetén minden írásos dokumentumot le kell fordítani és/vagy a munkavállaló által értett nyelven kell magyarázni.

5.1.4. A zaklatás és a testi fenyegetés tolerálásának tilalma

Az ALDI ellátási láncában nem toleráljuk a fizikai, szóbeli, szexuális vagy pszichológiai zaklatást, a bántalmazást vagy a fenyegetést. Amennyiben ilyen kockázatok fennállnak, az üzleti partnereknek olyan irányelveket és folyamatokat kell bevezetniük, amelyek megelőzik, vizsgálják és orvosolják a zaklatás minden olyan formáját, amely a működésükben vagy azzal kapcsolatban előfordul. A fizikai és testi fenyegetés nem megengedett. Minden fegyelmi eljárásnak meg kell felelnie az alkalmazandó jogszabályoknak, írásban kell megállapítani, és a munkavállalók számára világos és

érthető módon kell elmagyarázni. Az üzleti partnereknek biztosítaniuk kell, hogy az ALDI ellátási láncában ne forduljon elő büntetéssel való fenyegetés, testi fenyegetés, mentális vagy fizikai kényszer, szóbeli bántalmazás és az uralkodás vagy elnyomás egyéb formái.

5.1.5. A diszkriminációval szembeni tolerancia tilalma

Nem toleráljuk a megkülönböztetés semmilyen formáját, amely többek között a nem, szexuális irányultság, faj, bőrszín, nemzetiség, genetikai jellemzők, nyelv, etnikai vagy nemzeti származás, vallás vagy meggyőződés, fogyatékoság, életkor, házasság és élettársi kapcsolat, valamint terhesség és szülői szabadság alapján történik. A felvétel, a javadalmazás, a képzéshez való hozzáférés, az előléptetés, a felmondás vagy a nyugdíjazás feltételeinek, valamint a munkavállalóknak biztosított valamennyi joghoz és védelemhez való hozzáférésnek az esélyegyenlőség elvén kell alapulnia.

5.1.6. A minimálbérrre vonatkozó jogszabályok betartása

A munkabérnek legalább a munkavégzés helye szerint alkalmazandó jogszabályokban és rendelkezésekben meghatározott minimálbérrre kell lennie. A béreket időben, rendszeresen és teljes egészében törvényes fizetőeszközben kell kifizetni. A bérek szintjének tükröznie kell a munkavállalók képzettségét és képzettségét, és a rendszeres munkaidőn kell alapulnia. A túlórákat a vonatkozó jogszabályok által előírt prémiummal kell kifizetni.

5.1.7. A munkahelyi egészségvédelem és biztonság megteremtése

Az üzleti partnereknek világos szabványokat és eljárásokat kell létrehozniuk és követniük a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban. A munkáltatóknak biztosítaniuk kell a munkaeszközök és épületek stabilitását és biztonságát, valamint a munkavállalók védelmét minden előre látható vészhelyzettel szemben az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően. Az ALDI ezeket belső oktatások keretében, külső szakértő bevonásával rendszeresen oktatja munkavállalói részére. Ez magában foglalja az egyéni védőfelszereléseket, a megfelelően felszerelt munkahelyeket és munkaállomásokat, valamint a túlzott fizikai és szellemi fáradtság megelőzésére irányuló intézkedéseket, beleértve a túl hosszú munkaidő és a nem megfelelő pihenőszünetek miatt bekövetkező túl sok fáradtságot. Például az ALDI munkaidőnyilvántartó rendszere percalapú nyilvántartást tesz lehetővé, ezzel is garantálva a megfelelő pihenőidőt, pontos alapot biztosít az esetlegesen keletkező túlórák elszámolásához. A munkavállalóknak megfelelő képzést és utasításokat kell szükséges a felszerelés használatához, és tájékoztatni kell őket az összes alkalmazandó egészségügyi és biztonsági követelményről. A munkahelyen biztosítani kell a biztonságos ivóvízhez és a higiéniai létesítményekhez való szabad hozzáférést. A munkáltató által biztosított szálláshelyeknek tisztának és biztonságosnak kell lenniük.

5.1.8. A gyermekmunka tolerálásának tilalma

Az ILO és az ENSZ egyezményekben és/vagy a nemzeti jogszabályokban meghatározott gyermekmunka nem tolerálható az ALDI üzleti tevékenységeiben és ellátási láncában. Ez magában foglalja a gyermekmunka legrosszabb formáit (ideértve a 18 év alatti személyek bármilyen kitétségét a kényszermunka vagy a modern rabszolgaság minden formájának, a szexuális kizsákmányolásnak vagy a tiltott tevékenységeknek), valamint

minden olyan gyermeket, akit a munkavégzés helye szerint alkalmazandó törvények szerinti minimális munkavállalási korhatár alatt, vagy 15 év alatt foglalkoztatnak (kivéve, ha az ILO által elismert kivételek alkalmazandók). Az üzleti partnereknek a legszigorúbb szabványt kell betartaniuk. Az üzleti partnereknek biztosítaniuk kell, hogy a minimális foglalkoztatási korhatárt meghaladó, de 18 év alatti fiatalok munkavállalók ne dolgozzanak éjszaka, és védelmet élvezzenek az egészségüket, biztonságukat, erkölcsüket és fejlődésüket veszélyeztető munkakörülményekkel szemben. A fiatalok munkavállalókat nem szabad kizárólag életkoruk alapján kizárni a foglalkoztatásból.

5.1.9. A kényszermunka tolerálásának tilalma

A „kényszermunka” kifejezés minden olyan munkát vagy szolgáltatást magában foglal, amelyet büntetés terhe mellett követelnek meg bármely személytől, és amelyre az illető nem önként ajánlotta fel magát. Az ALDI ellátási láncában nem tolerálja a szolgátság, a rabszolgaság, a kényszermunka, a rabszolgasorba kényszerítés, a rabszolgaság, a kényszermunka, a rabszolgasorba adás, az emberkereskedelem vagy a nem önkéntes munka semmilyen formáját. Az üzleti partnereknek biztosítaniuk kell, hogy minden munkavállalónak joga van szabadon, megtevesztés vagy büntetés fenyegetése nélkül megválasztani a munkáját. A munkavállalókat nem kötelezhetik túlórára a vonatkozó jogszabályok által előírt korlátokon túl, és biztosítani kell számukra a szabad mozgást a munkaidőn kívül, valamint a szerződésben és a törvényben előírt szabadság alatt. A munkáltatók nem tarthatják vissza a munkavállalók pénzét (beleértve a járó béreket is) vagy olyan vagyontárgyakat, mint a személyazonosító okmányok, a munkavállaló akarata ellenére, azzal a szándékkal, hogy a munkavállalókat a munkahelyükhöz kössék. A munkát nem lehet adósság alapján követelni. Az üzleti partnereknek be kell tartaniuk a „munkáltató fizet” elvet, ami azt jelenti, hogy a munkavállalók nem fizethetnek a foglalkoztatásukért toborzási díj és kapcsolódó költségek formájában (az ILO meghatározása szerint), és a foglalkoztatással és toborzással kapcsolatos minden költséget a munkáltatónak kell viselnie. A munkáltatók által a munkavállalóknak felszámított bérleti díjaknak vagy egyéb napi megélhetési költségeknek legfeljebb a helyi piaci árakhoz és az alkalmazandó jogszabályokhoz kell igazodniuk.

5.1.10. Az őshonos népek és közösségek jogainak elismerése

Az őshonos népek és közösségek jogait - beleértve az érintett közösségek földhöz való jogait is - el kell ismerni. Az üzleti partnereknek be kell tartaniuk minden alkalmazandó jogi előírást és nemzetközi normát a jogellenes vagy törvénytelen kilakoltatás és/vagy a föld, az erdők és a vizek megszerzésének, fejlesztésének vagy más módon történő használatának tilalmára vonatkozóan.

5.1.11. A magán- és közbiztonsági erők alkalmazása

Az üzleti partnereknek az elvárható gondosság elvén kell eljárniuk annak biztosítása érdekében, hogy a vállalkozás projektjeinek védelmére alkalmazott magán- vagy közbiztonsági erők tiszteletben tartsák az alkalmazandó jogot és a nemzetközi alapelveket, és ne sértsék meg a munkavállalók és a közösségek jogait olyan cselekményekkel, mint a kínzás; kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmód; vagy az élet vagy a testi épség megsértése. A biztonsági erők nem korlátozhatják a munkavállalók egyesülési szabadsághoz való jogát.

5.1.12. Környezeti felelősségvállalás

Az üzleti partnereknek biztosítaniuk kell, hogy működésük és ellátási láncuk ne sértsék az emberek, közösségek és ökoszisztémák jogait környezeti károkozás és szennyezés révén. Ez magában foglalhatja, de nem korlátozódik a következőkre: vízszennyezés, túlzott vízfogyasztás, illegális vízbeszerzés, légszennyezés, káros zajkibocsátás, erdőirtás és -átalakítás, káros talajváltozások, valamint a létfontosságú ökoszisztémák olyan pusztítása, amely jelentősen befolyásolja az egészség megőrzésének, az élelmiszertermelésnek vagy a biztonságos és tiszta ivóvízhez és higiéniához való hozzáférésnek a természeti alapjait.

5.1.13. Állatjólét

Az ALDI elkötelezettsége az állatjólét mellett a minőségen és a felelősségvállaláson alapul, valamint azon a tényen, hogy nagyszámú állati eredetű alapanyaggal és feldolgozott állati termékkel kereskedünk. Ezért szeretnénk hozzájárulni az állattenyésztés feltételeinek fenntarthatóbbá tételéhez, miközben azt a szempontot is szem előtt tartjuk, hogy vásárlóink számára az ilyen jellegű termékek kínálatát boltjainkban tovább bővítsük. Annak érdekében, hogy a vásárlóinkkal és a környezetünkkel szemben támasztott felelősségvállalási alapelveinknek megfeleljünk, törekvéseket teszünk a szarvasmarha-, sertés, baromfi- és más hústermékek előállításánál, illetve az egyéb állati eredetű élelmiszerek és nem élelmiszer jellegű termékek előállítása során a fajtának megfelelő állattartási és állatvédelmi előírások betartására és ezek ellenőrzésére.

[Állatjóléti szabályzatunk](#) számunkra és üzleti partnereink számára irányelvként szolgál az állati eredetű termékeink fenntartható beszerzésének biztosításához, mind az élelmiszer és a nem-élelmiszer alapú termékeink esetében is.

5.1.14. Veszélyes anyagok és szennyező anyagok kezelése

A hulladékgazdálkodásra, a vegyi anyagok kezelésére és ártalmatlanítására vonatkozó eljárásoknak és előírásoknak - beleértve a mezőgazdaságban használatos szerek például a növényvédő szerek és más veszélyes anyagok megfelelő használatát -, továbbá a kibocsátásoknak és a szennyvízkezelésnek meg kell felelniük a vonatkozó jogi követelményeknek. Minden vonatkozó helyi, nemzeti és nemzetközi környezetvédelmi előírásnak és szabványnak meg kell felelni, és az üzleti partnereknek be kell tartaniuk az ALDI szerződéses fenntarthatósági követelményeinek vonatkozó rendelkezéseit. Az ALDI különösen megköveteli üzleti partnereitől az alábbi nemzetközi elvek betartását:

- A higany és a higanyhoz hozzáadott termékek gyártásának, felhasználásának és/vagy ártalmatlanításának tilalma a higanyról szóló Minamata Egyezménybe ütköző módon.
- A környezetben tartósan megmaradó szerves szennyezőket (POP) tartalmazó anyagok gyártásának és/vagy felhasználásának, valamint a hulladékok nem környezetbarát módon történő kezelésének tilalma a Stockholmi Egyezménybe ütköző módon.
- A veszélyes hulladékok behozatalának és kivitelének tilalma a Bázeli Egyezménybe ütköző módon.

5.1.15. A korrupció és az etikátlan üzleti gyakorlatok tolerálásának tilalma³

A korrupció, zsarolás, sikkasztás vagy megvesztegetés, beleértve, de nem kizárólagosan, a nem megfelelő pénzbeli vagy egyéb ösztönző ígéretet, felajánlás, átadás vagy elfogadás nem tolerálható. Az üzleti partnerek tevékenységéről, struktúrájáról és teljesítményéről pontos nyilvántartásokat és információkat kell vezetni és nyilvánosságra hozni a vonatkozó szabályozásokkal és az iparági referencia-gyakorlatokkal összhangban. Az üzleti partnereknek tartózkodniuk kell az olyan helyzetek kialakulásától, amelyek etikai szempontból helytelenek és/vagy összeférhetetlenek tekinthetők. Minden lehetséges összeférhetetlenséget a lehető leghamarabb be kell jelenteni az ALDI-nak.

5.1.16. Nem megfelelő magatartás bejelentése

Ha bármely érintett fél, bármely civil szervezet vagy bármely személy az alkalmazandó jogszabályok vagy előírások és/vagy az ALDI üzleti partneri fenntarthatósági szabványainak lehetséges megsértését vagy etikátlan magatartást gyanít, akkor az ALDI illetékes országának riasztási vonalán jelezheti aggályait az ALDI-nak. Az ALDI riasztási vonal lehetőséget biztosít az emberi jogokkal és a környezettel kapcsolatos olyan jogsértésekkel kapcsolatos panaszok benyújtására, amelyeket az ALDI vagy az ALDI közvetlen és közvetett üzleti partnereinek bármely intézkedése okozott, amelyekhez hozzájárult, vagy amelyek közvetlenül kapcsolódnak az ALDI vagy az ALDI közvetlen és közvetett üzleti partnereinek bármely intézkedéséhez. Az ALDI tiltja a jóhiszeműen aggályokat bejelentő személyek megtorlását.

³ [Compliance | ALDI](#)